

2022 metų metinės vadovo užduotys

Metinės užduotys	Siekiami rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo (toliau – vertinantysis asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Užtikrinti įstaigoje saugią aplinką ir kokybišką socialinių paslaugų teikimą dėl COVID-19 ligos esant šalyje ekstremaliai situacijai ir/ar karantinui.	1.1. Darbuotojai dirba, o įstaigos gyventojai gyvena saugioje aplinkoje ekstremalios situacijos esant šalyje Covid-19 ligai metu	1. 1. Visi darbuotojai, išskyrus turinčius sveikatos problemų (patvirtinta gydytojo) ir persirgusius Covid-19 liga, yra pasiskiepiję sustiprinančiąja doze arba Covid-19 vakcina pagal pilną schemą; 1.2. ne mažiau nei 90 proc. įstaigos gyventojų, išskyrus turinčių sveikatos problemų ir kuriems gydytojas nerekomenduoja skiepytis, yra pasiskiepiję sustiprinančiąja doze arba Covid-19 vakcina pagal pilną schemą.	1.1.1. 100 proc. darbuotojų, išskyrus turinčius sveikatos problemų (patvirtinta gydytojo) ir persirgusius Covid-19 liga, pasiskiepijo sustiprinančiąja doze arba Covid-19 vakcina pagal pilną schemą Užduotis įvykdyta 100 proc. 1.1.2. 100 proc. įstaigos gyventojų, išskyrus turėjusius sveikatos problemų ir kuriems gydytojas nerekomendavo skiepytis, pasiskiepijo sustiprinančiąja doze arba Covid-19 vakcina pagal pilną schemą. Užduotis įvykdyta daugiau nei 100 proc.
1.2. Užtikrinti darbuotojams saugias darbo sąlygas.	1.2.1. Įsivertinti darbuotojų darbo sąlygas ir pagerinti ergonomiką.	1.2.1. Iki 2022-05-31 atlikti įsivertinimą, o iki 2022-12-31 , nustatytus trūkumus, juos pašalinti.	1.2.1. Pagal įstaigoje patvirtintą atitikties socialinės globos normoms vertinimo/įsivertini

	<p>1.2.2. Įsivertinti darbuotojų darbo sąlygas ir aplinką, asmens apsaugos priemonių pakankamumą esant ekstremaliai situacijai dėl Covid-19 ligos.</p>	<p>1.2.2. Iki 2022-04-30 atlikti įsivertinimą, o iki 2022-05-31 pašalinti trūkumus, jeigu bus nustatyti.</p>	<p>mo tvarkos aprašą, gavus Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos rekomendacijas, įsivertinimas darbuotojų darbo sąlygų buvo atliktas ketvirtame ketvirtyje, ir iki 2022-12-31 buvo pašalinti trūkumai: darbo stalo aukščio pritaikymas konkrečiam darbuotojui, nupirktos ir pakeistos nebetinkamos naudoti darbo kėdės, pagal poreikį darbuotojai aprūpinti stalo šviestuvais, darbo rūbais ir kt. Užduotis įvykdyta 100 proc.</p> <p>1.2.2. Iki 2022-04-30 atlikus įsivertinimą dėl darbuotojų darbo sąlygų ir aplinkos, asmens apsaugos priemonių pakankamumo esant ekstremaliai situacijai dėl Covid-19 ligos, buvo peržiūrėtos darbuotojų darbo sąlygos, įstaigos vidaus dokumentai, asmens apsaugos</p>
--	--	--	--

			priemonių resursai, turimas rezervas. Trūkumai nebuvo nustatyti. Užduotis įvykdyta 100 proc.
1.3. Bendradarbiauti su kitomis institucijomis, rajoninėmis, respublikinėmis ar tarptautinėmis organizacijomis, savipagalbos grupėmis ar atskirų interesų atstovavimo organizacijomis	1.3. Parengtų ir įvykdytų (ar tebevykdomų) bendrų programų skaičius ir trumpas apibūdinimas.	1.3. Per 2022 m. sudaryta ne mažiau kaip 1 bendradarbiavimo sutartis.	1.3. Per 2022 m sudarytos ... bendradarbiavimo sutartys: Užduotis įvykdyta daugiau kaip 100 proc.
1.4. Užtikrinti įstaigos veiklos viešinimą visuomenėje.	1.4. Įstaigos interneto svetainė pasiekama neįgaliesiems.	1.4. Nuo 2022-03-01, taip kaip numatyta sutartyje, veikia įstaigos naujoji interneto svetainė su prieiga neįgaliesiems.	1.4. MB „Laikas atsinaujinti“ sukūrė įstaigos svetainę su prieiga neįgaliesiems, kuri pradėjo veikti 2022-02-01. Užduotis įvykdyta 100 proc.
1.5. Tobulinti profesinę kvalifikaciją vadybos srityje.	1.5. Dalyvauti mokymuose, seminaruose, konferencijose ir/ar kitokio pobūdžio renginiuose, skirtuose vadybos žinių gilinimui.	1.5. Iki 2022-12-31 dalyvauta ne mažiau, kaip 4 mokymuose, seminaruose, konferencijose ir/ar kitokio pobūdžio renginiuose vadybos srityje, kurių bendra trukmė ne mažiau kaip 30 val.	1.5. Dalyvauta 6 mokymuose, seminaruose, konferencijose - 32 val, vadovų supervizijose 30 val, tiesiogiai ir nuotoliniu būdu, kurių bendra trukmė mažiau kaip 62 val. Užduotis įvykdyta daugiau kaip 100 proc.